



Правительство Хабаровского края

**КОМИТЕТ  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ  
НАСЕЛЕНИЯ**

Станционный пер., д. 21, г. Хабаровск, 680021

Тел./факс: (4212) 73-87-59, 56-78-78

E-mail: dfgszn@sz.khv.ru

ОКПО 03490714 ОГРН 1112722005901

ИНН/КПП 2722104250/272201001

18.07.2013 № 08-10-2924

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Директору МКОУ СОШ

М.Л. Евсюхиной

Председателю профкома

Н.С. Серовой

**Уведомление  
о регистрации коллективного договора**

Комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края сообщает, что коллективный договор МКОУ СОШ Нижнехалбинского сельского поселения Комсомольского муниципального района на 2013 – 2016 годы в соответствии со статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) зарегистрирован 17 июля 2013 г. № 251.

При осуществлении уведомительной регистрации в Вашем коллективном договоре условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлено.

Вместе с тем обращаем внимание на следующие положения коллективного договора, которые предлагаем изложить в соответствии с нормами трудового законодательства.

**Раздел 1.** Второй и третий дефисы пункта 1.2 предлагаем объединить, изложив их в следующей редакции: "работники школы, представленные первичной профсоюзной организацией в лице председателя профкома" (статья 30 ТК РФ).

Пункт 1.6 необходимо изложить в точном соответствии с частью 3 статьи 43 ТК РФ, согласно которой действие коллективного договора распространяется на всех работников организации без деления их на работников являющихся или не являющихся членами профсоюза.

**Раздел 2.** В пункте 2.15 рекомендуем уточнить источник выплат, поскольку в связи с переходом на новую систему оплаты труда формирование **надтарифного** фонда не предусмотрено.

Аналогичные изменения предлагаем внести в пункт 6.3.

**Раздел 4.** Последний абзац пункта 4.1 рекомендуем доработать, указав другие дни выплаты заработной платы. Установленные в Вашей школе дни выплаты заработной платы 10 и 20 числа (то есть с интервалом между выплатами в 10 и 20 календарных дней) не соответствуют части 6 статьи 136 ТК РФ и письму Минздравсоцразвития РФ от 25.02.2009 № 22-2-709, согласно которым при установлении дней выплаты заработной платы для каждой половины месяца указывается конкретный день ее выплаты **с интервалом в полмесяца** без указания на частицы, предлоги и слова.

Аналогичные изменения предлагаем внести в пункт 4.11.

Пункт 4.16 рекомендуем изложить в соответствии с частью 7 статьи 377 ТК РФ, согласно которой в коллективном договоре в указанном размере может быть установлена оплата труда руководителя выборного органа первичной профсоюзной организации за счет средств работодателя.