

(социального педагога, педагогов дополнительного образования, старшей вожатой, повара) - ненормированный рабочий день, сторожа работают по графику..

3.3. Применять сверхурочные работы только в исключительных случаях, предусмотренных трудовым законодательством, с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

3.4. Общим выходным днем является воскресенье, для работающих по графику, выходные дни предоставляются в соответствии с графиком. Привлечение отдельных работников ОУ к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускать в исключительных случаях, предусмотренных трудовым законодательством, с учетом мнения Профкома по письменному приказу (распоряжению) представителя работодателя. Работа в выходной день оплачивается не менее чем в двойном размере, или по желанию работника предоставляется другой день отдыха (ст. 153 ТК РФ). -

Стороны договорились:

3.5. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регулируется Правилами внутреннего трудового распорядка, Уставом общеобразовательного учреждения, трудовым договором, а также расписанием учебных занятий и годовым календарным графиком. За нормированную часть рабочего времени педагогического работника считать норму часов, за которую ему выплачивается ставка (оклад) заработной платы;

- время осенних, зимних и весенних каникул, а также время летних каникул, не совпадающее с очередным отпуском, считается рабочим временем педагогических и других работников учреждения, ведущих преподавательскую работу в течение учебного года. В эти периоды администрация ОУ вправе привлекать их к педагогической и организационной работе в пределах времени, не превышающего их учебной нагрузки до начала каникул, утверждая график работы, оплата труда педагогических и других работников ОУ, ведущих преподавательскую работу, за время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул

- в каникулярное время учебно - вспомогательный и обслуживающий персонал привлекается к выполнению хозяйственных работ, не требующих специальных знаний (мелкий ремонт, работа на территории, охрана учреждения и др.) в пределах установленного им рабочего времени с сохранением заработной платы;

- в целях максимально рационального использования рабочего времени учителей предусмотреть компенсационные выплаты для учителей, рабочее время которых будет увеличиваться за счет их свободного времени в связи с нерационально составленным расписанием занятий, предусматривающим перерывы между уроками.