

Постановление Минтруда РФ от 04.03.2003 № 48, на которое приведена ссылка, утратило силу в связи с изданием приказа Минздравсоцразвития РФ от 28.10.2008 № 598н.

Раздел 5. Пункт 5.11 необходимо обосновать ссылкой на приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.04.2011 № 342н, которым утвержден Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 31.08.2007 № 569 утратил силу в связи с принятием названного приказа № 342н.

В пункте 5.13 слово "общественный" рекомендуем заменить словом "профсоюзный" на основании Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" (далее – Закон № 10-ФЗ).

Раздел 6. В пункте 6.3 (дефисы 3, 4, 6) размер материальной помощи рекомендуем указать без альтернативы (статьи 2 и 3 ТК РФ).

Раздел 7. Пункты 7.6 и 7.7 рекомендуем объединить, изложив их в соответствии с частью 3 статьи 374 ТК РФ, согласно которой члены выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций, не освобожденные от основной работы, освобождаются от нее для участия в качестве делегатов в работе созываемых профессиональными союзами съездов, конференций, для участия в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов, а в случаях, когда это предусмотрено коллективным договором, – также на время краткосрочной профсоюзной учебы.

Пункт 7.8 необходимо исключить на основании Федерального закона от 01.07.2010 № 146-ФЗ, которым пункты 1 и 2 статьи 25 Закона № 10-ФЗ, предусматривающие привлечение к дисциплинарному взысканию работников, избранных в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, и перевод указанных профсоюзных работников на другую работу по инициативе работодателя только с предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа, признаны утратившими силу.

Пункт 7.9 предлагаем изложить в следующей редакции: "Увольнение председателя профкома и его заместителей, не освобожденных от основной работы, по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2 и 3 части 1 статьи 81 ТК РФ допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа" (статьи 374, 376 ТК РФ и Определение Конституционного Суда Российской Федерации от 03.11.2009 № 1369-О-П).

Пункт 7.14, обязывающий профком "вносить предложения по совершенствованию законодательства о труде и социальных гарантиях работников" и "проводить экспертизу законопроектов и других нормативно-правовых актов в области труда и социальных вопросов" предлагаем исключить, поскольку трудовое законодательство не относит названные обязательства к компетенции профкомов.

Правила внутреннего трудового распорядка.

Раздел 2. Пункт 2.5 рекомендуем дополнить абзацем в следующей редакции: "- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную региональным информационным центром МВД России" (статьи 65, 331, 351¹ ТК РФ).

Раздел 5. В пункте 5.6 слова "статьей 73 ТК РФ" рекомендуем заменить словами "статьей 74 ТК РФ".

Раздел 6. Пункт 6.2 рекомендуем изложить в соответствии со статьей 128 ТК РФ. Согласно части первой названной нормы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть пре-