

2.1 Правильно организовывать труд работников, соблюдать законодательство о труде и правила охраны труда, внимательно относиться к нуждам, запросам работников, улучшать условия их труда и быта.

2.2 Оформлять трудовые отношения с работниками, вновь принимаемыми на работу, письменными трудовыми договорами в соответствии со ст. 56, 57, 58, 59, 61, 64, 65 ТК РФ.

2.3 Не включать в трудовые договора условий, ухудшающих положение работников по сравнению с законодательством, а также отраслевыми, иными соглашениями, распространяющимися на общеобразовательные учреждения, и коллективным договором.

2.4 Полностью обеспечивать обусловленную трудовым договором работу в течение его действия.

2.5 Не требовать от работников выполнения работ, не обусловленных трудовым договором кроме случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ и иными федеральными законами.

2.6 Извещать работников об изменении существенных условий труда и оплаты труда (изменения штатного расписания, учебного плана, режима работы и т.д.) не позднее чем за 2 месяца.

2.7 Устанавливать учебную нагрузку работниками, не ниже ставки; объем педагогической работы не менее нормы часов за ставку заработной платы устанавливать только с письменного согласия работника.

2.8 Знакомить каждого работника при приеме на работу с:

- приказом о приеме на работу
- должностными обязанностями
- режимом работы и отдыха
- условиями оплаты труда
- правилами внутреннего трудового распорядка
- коллективным договором

2.9 Устанавливать учебную нагрузку педагогическим работниками на новый учебный год до ухода их в отпуск по решению тарификационной комиссии.

Работники обязуются:

2.10. Качественно и своевременно выполнять обязанности по трудовому договору и в соответствии с должностной инструкцией.

2.11. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, установленный режим труда, правила и инструкции по охране труда.

2.12. Создавать и сохранять благоприятную атмосферу в коллективе, уважать права друг друга.

Стороны договорились: