

введением новой системы оплаты труда, являющиеся приложениями к коллективному договору.

4.3 Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов производится с учётом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих. Уточнение тарифных разрядов производится не позднее следующего срока начисления заработной платы после получения сведений об изменении образования, присвоении почётного звания, изменении педагогического стажа, и других критериев, подтверждающих квалификацию работника.

4.4 Оплата труда педагогических работников, ведущих уроки, производится согласно квалификации с недельной нагрузкой.

4.5 Преподавателям, заменяющим временно отсутствующих работников, производится почасовая оплата труда, исходя из квалификации заменяющего работника по соответствующему разряду ЕТС. При условии достаточного финансирования, в ином случае замена часов осуществляется по договоренности между сотрудниками. Если замещение продолжается более двух месяцев подряд, то оплата за него производится со дня замещения за все часы педагогической нагрузки с перерасчетом тарификации (п.95 Инструкции о порядке исчисления заработной платы)

4.6 Индексация размеров должностных окладов (ставок) производится в соответствии с Федеральным законом, а также по отдельным решениям директора, в пределах утверждённого фонда оплаты труда.

Наряду с оплатой труда из расчёта тарифной ставки (оклада) работникам школы выплачиваются следующие дополнительные выплаты:

Компенсационного характера: (Приложение 3)

1. Объем доплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей работников, и другие компенсационные выплаты составляет 25 % от общей базовой части фонда оплаты труда.
2. Доплаты устанавливаются на определенный период времени (месяц, четверть, полугодие, год) или выполнение конкретного объема работы, определяются комиссией школы по рассмотрению установления доплат и утверждаются приказом директора.
3. Доплаты педагогическим и техническим работникам устанавливаются и могут быть уменьшены или сняты комиссией по распределению средств из компенсационной части фонда оплаты труда за недобросовестное выполнение или невыполнение дополнительных обязанностей.
4. Доплата устанавливается в зависимости от объема дополнительной работы в процентном соотношении к должностному окладу.
5. Доплаты за виды оплачиваемых работ, не входящих в должностные обязанности работников школы, но непосредственно связанные с образовательным процессом.