

7.7. Членов профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, освобождать от основной работы для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работников, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы, для участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзами, а также для участия их выборных органов с сохранением среднего заработка.

7.8. Перевод на другую работу работников, входящих в профсоюзные органы и не освобожденных от основной работы, не может производиться без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.

7.9. Осуществлять увольнение или привлечение к дисциплинарной ответственности руководителей (их заместителей) выборных профсоюзных коллегиальных органов ОУ, не освобожденных от основной работы, допускается только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

7.10. Предоставлять профкому бесплатно помещение, телефон, право участия в заседаниях администрации, доступ к нормативной документации, множительную и оргтехнику для осуществления своих функций

7.11. Сохранять членам профсоюзного комитета среднюю заработную плату на период их участия в профсоюзных мероприятиях.

Профком обязуется

7.12. Содействовать реализации регионального и районного трехсторонних Соглашений и настоящего коллективного договора.

7.13. Содействовать снижению социальной напряженности в коллективе

7.14. Вносить предложения по совершенствованию законодательства о труде и социальных гарантиях работников ОУ, проводить экспертизу законопроектов и других нормативно – правовых объектов в области труда и социальных вопросов

7.15. Осуществлять защиту трудовых, социально - экономических и профессиональных прав работников ОУ, в том числе в судебных и иных государственных и муниципальных органах, оказывать бесплатную юридическую помощь членам профсоюза.

7.16. Осуществлять контроль за соблюдением социальных гарантий работников ОУ в вопросах оплаты труда, предоставления льгот и компенсаций, обеспечения занятости, охраны труда и здоровья.

7.17. Принимать необходимые меры по недопущению осуществления действий, приводящих к ухудшению положения работников ОУ, участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров.

8. РЕШЕНИЕ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

8.1. Коллективные трудовые споры разрешаются в соответствии с ТК РФ (гл. 61)

8.2. Индивидуальные трудовые споры рассматриваются комиссией по трудовым спорам ОУ или разрешаются в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ (гл. 60 ТК РФ)

9. Заключительные положения.