

статьи 81 ТК РФ допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа» (статьи 374, 376 ТК РФ и Определение Конституционного Суда Российской Федерации от 03.11.2009 № 1369-О-П)».

4. Пункт 7.14 исключить, поскольку трудовое законодательство не относит названные обязательства к компетенции профкома.

## **ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО РАПОРЯДКА**

### **В разделе 2.**

1. Пункт 2.5 дополнить абзацем:

- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную региональным информационным центром МВД России» (статьи 65, 331, 351<sup>1</sup> ТК РФ).

### **В разделе 5.**

1. В пункте 5.6 слова «статьей 71 ТК РФ» заменить словами «статьей 74 ТК РФ».

### **В разделе 6.**

1. Пункт 6.2 изложить в соответствии со статьей 128 ТК РФ:  
«По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.  
Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы: