

- нахождение в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком при выходе на работу
- при переходе в другое ОУ в связи с сокращением штата или ликвидации ОУ
- если работник не подтвердил более высокую заявленную категорию, но подтвердил существующую

6.7. Ежемесячно выплачивать педагогическим работникам, в том числе руководящим деятельность которых связана с образовательным процессом на условиях совместительства или без занятия штатной должности (помимо основной работы) независимо от нахождения их в отпуске, в период временной нетрудоспособности и отсутствия по другим уважительным причинам, нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста . независимо от объема учебной нагрузки денежную компенсацию для обеспечения их книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей.

## **7. Гарантии деятельности профсоюзной организации.**

### ***Стороны договорились***

7.1 Быть социальными партнерами в решении вопросов, касающихся условий и оплаты труда, организации и охраны труда работников, отдыха, социальных льгот и гарантий, оказания материальной помощи, жилищно - бытового обслуживания, коллективного договора.

7.2 .Профком ОУ представляет и защищает права и интересы работников - членов профсоюза, а также работников - не членов профсоюза, уполномочивших профком представлять и защищать их интересы в установленном порядке, в соответствии с полномочиями

предусмотренными Уставом отраслевого профсоюза, ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и деятельности».

### ***Работодатель обязуется***

7.3. Соблюдать права и гарантии деятельности первичной профсоюзной организации ОУ К РФ, законов РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» «Об общественных объединениях», Устава профсоюза трудового коллектива

7.4. Предоставлять профкому информацию, сведения и разъяснения по вопросам финансирования ОУ, формирования и использования внебюджетных средств, выплаты заработной платы, премии и надбавок и другим социально - трудовым вопросам.

7.5. Согласовывать с профкомом сметы фондов материального поощрения, социального страхования, распределения надтарифного фонда, внебюджетных средств, идущих на социальную поддержку работников

7.6. Предоставлять членам профсоюзного комитета по необходимости свободное время (2 часа в неделю) для выполнения общественных обязанностей.