

доставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Частью второй этой статьи предусмотрены категории работников и случаи обязательного предоставления работнику на основании его письменного заявления отпуска без сохранения заработной платы: участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году; работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году; родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, – до 14 календарных дней в году; работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году; в случаях рождения ребенка, регистрации брака и смерти близких родственников – до 5 календарных дней.

Кроме того, рекомендуем обратить внимание на седьмой абзац части 2 статьи 128 ТК РФ, согласно которому в коллективном договоре могут устанавливаться **другие случаи** обязательного предоставления работникам отпуска без сохранения заработной платы, **например**, проводы детей работника на срочную службу или регистрация брака детей работника продолжительностью до 3 календарных дней, сопровождение детей младшего школьного возраста в школу – до 10 календарных дней, весенние и осенние работы на дачных участках – до 4 календарных дней, обеспечение ухода за тяжелобольным членом семьи – продолжительностью до 30 календарных дней (либо на Ваше усмотрение другой продолжительности) и другие.

В **Положении** об оплате труда ссылку на все постановления главы администрации Комсомольского муниципального района (дату издания и номер) предлагаем уточнить. При этом обращаем Ваше внимание на постановления от 14.12.2012 № 1133 и от 26.12.2012 № 1168, которые утратили силу в связи с изданием постановления главы администрации Комсомольского муниципального района от 19.04.2013 № 276.

В пункте 1.6 слова "минимального размера оплаты труда" рекомендуем заменить словами "минимальной заработной платы" (статья 133.1 ТК РФ).

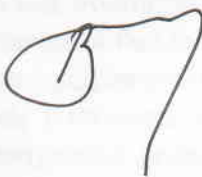
Из пунктов 2.8 и 2.10 слово "Рекомендуемый" необходимо исключить (статья 135 ТК РФ).

Комитет предлагает направить по адресу Станционный переулок, 21, город Хабаровск, 680021:

- в трех экземплярах изменения и дополнения в коллективный договор, внесенные и подписанные сторонами с учетом замечаний и предложений (не позднее одного месяца со дня их получения). Для сведения: в соответствии со статьей 44 ТК РФ изменения и дополнения коллективного договора производятся в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ для его заключения либо в порядке, установленном коллективным договором;

- информацию о выполнении действующего коллективного договора согласно статье 51 ТК РФ (после подведения итогов его выполнения).

Первый заместитель
председателя комитета



К.И. Виноградов

Потарская Галина Ивановна
8 (4212) 56 71 87