

5.22. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры и обследования.

5.23. Работники имеют право отказаться от выполнения работ в случае возникновения непосредственной угрозы для их жизни и здоровья либо от выполнения работ с вредными и опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором.

6. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

Стороны договорились

6.1 Содействовать в предоставлении работникам ОУ путевок на оздоровление в санатории и профилактории из фонда социального страхования с частичной оплатой стоимости путевки работником.

6.2 . Добиваться выделения для детей сотрудников:

- путевок в летние оздоровительные лагеря
- мест в детских дошкольных учреждениях .
- билетов. подарков на новогодние елки
- бесплатного посещения кружков и других дополнительных педагогических мероприятий

6.3. Оказывать материальную помощь за счет средств надтарифного фонда, фонда заработной платы либо за счет других имеющихся у ОУ финансовых средств, в том числе спонсорских или собственно заработанных средств:

- работникам при уходе на пенсию в размере одного оклада
- в связи со смертью близких родственников (муж, жена, дети, родители) - 1000 руб
- на юбилейные даты размере - 500-1000
- вступление в брак - 500-1000
- с юбилеем ОУ - 300
- в связи со стихийными бедствиями, кражами - 500-1000

6.4. Ходатайствовать перед администрацией Управлением образования:

- о постановке нуждающихся работников на очередь для получения жилья и для улучшения жилищных условий согласно очередности;
- о компенсации расходов за снимаемое жилье
- о выделении субсидии (ссуды) на долевое участие в строительстве жилья

Работодатель обязуется

6.5. Продлевать действие имеющихся квалификационных категорий педагогическим работникам, если до выхода на пенсию по возрасту осталось менее трех лет

6.6. Продление действия квалификационной категории допускается после истечения срока её действия, но не более, чем на один год, в иных исключительных случаях:

- в случае длительной нетрудоспособности