

1.7 Коллективный договор заключен на три года, вступает в силу с момента его подписания и действует по 15 января 2013 года. По истечении установленного срока стороны имеют право заключить новый Коллективный договор или продлить действие старого на срок не более трех лет. Изменения исполнения в коллективный договор в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию сторон, подписавших договор, принимаются на общем собрании работников ОУ и оформляются протоколом.

1.8 Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения состава, структуры, наименования общеобразовательного учреждения; расторжения трудового договора (контракта) с руководителем ОУ.

1.9 Работодатель обязуется:

- направить в семидневный срок подписанный сторонами договор с приложениями в соответствующий орган по труду для проведения уведомительной регистрации;

- довести текст коллективного договора до всех работников ОУ не позднее одного месяца после его подписания и знакомит с ним всех вновь принятых работников.

1.10 Работники обязуются:

- в случае выполнения условий коллективного договора работодателем не участвовать в проведении забастовок, но оставляют за собой право участия в общероссийских, краевых и отраслевых акциях протеста, направленных на социальную защиту работников образования.

1.11 При ликвидации учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

1.12 В течение срока действия коллективного договора стороны вправе вносить в него дополнения и изменения на основе взаимной договоренности в порядке, установленном ТК РФ.

2. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ.

Работодатель обязуется: