

Администрация
Комсомольского муниципального района
Хабаровского края
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
средняя общеобразовательная школа
Нижнехалбинского сельского поселения
Комсомольского муниципального района
Хабаровского края

Школьная ул., д. 8, с. Нижние Халбы Комсомольский район,
Хабаровский край, 681066
Тел. (4217) 563-684
ОКПО 801018532 ОГРН 1022700759289
ИНН/КПП 2712010926/271201001

Приказ № 176 от 25.08.2020

О внедрении целевой модели наставничества в
МБОУ СОШ Нижнехалбинского сельского
поселения

С целью улучшения показателей образовательного учреждения в образовательной, социокультурной, спортивной и других сферах, подготовки учащихся к самостоятельной, осознанной и социально-продуктивной деятельности в современном мире, раскрытия личностного, творческого, профессионального потенциала каждого учащегося, поддержки формирования и реализации индивидуальной образовательной траектории, создания психологически комфортной среды для развития и повышения квалификации педагогов, увеличения числа закрепившихся в профессии педагогических кадров, создания канала эффективного обмена личностным, жизненным и профессиональным опытом для каждого субъекта образовательной и профессиональной деятельности, формирования открытого и эффективного сообщества вокруг образовательной организации ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Организовать работу по внедрению целевой модели наставничества в 2020/2021 учебном году в соответствии с методическими рекомендациями по внедрению и реализации целевой модели наставничества.

2. Поповой О.А., заместителю директора по учебно-методической работе, ознакомить в срок до 31.08.2020 педагогов с методическими рекомендациями по внедрению и реализации целевой модели наставничества.

3. Рассмотреть в срок до 31.08.2020 вопрос о внедрении и реализации целевой модели наставничества в образовательной организации на заседании методических советов.

4. Поповой О.А., заместителю директора по учебно-методической работе:

4.1. Организовать работу по учету обучающихся, педагогов, участвующих в программе наставничества.

4.2. Проводить регулярно внутренний мониторинг реализации и эффективности программ наставничества.

4.3. Обеспечить условия для повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников, задействованных в реализации

4.4. Предоставить в управление образования (Лапаксиной С.А.) в срок до 20.09.2020 копии распорядительного акта о внедрении целевой модели наставничества, дорожной карты, программы, список наставников и наставляемых в образовательном учреждении.

5. Контроль за исполнение настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы



М.Л. Евсюхина